



2024年10月18日

株式会社 JPスタッフ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 竹内 孝治

SDGsの達成に向けた取り組み

『ガンバル』と『ありがとう』をつなぎ、持続可能な社会の実現に貢献していく

- 当社は所沢市を拠点とし、人材派遣業を行っております。2007年の創業以来、『国籍』『年齢』『性別』に関係なく全ての人々が生き生きと働ける会社を目指してきました。
- これからも、派遣スタッフや派遣先企業様の『ガンバル』と『ありがとう』をつなぐことで、持続可能な社会実現に貢献していきます。
- そのために、派遣先企業数の増加を目指していくほか、派遣スタッフの様々な待遇改善への取り組みを実施していくことに加え、従業員の待遇改善も図っていきます。
- また、地域イベントへの参加や協賛を継続していくことで、お世話になっている地域への貢献も続けていきます。



【指標】

派遣スタッフの待遇改善を意識した取り組みの実施数	⇒ 2030年 累計 5件
派遣先企業数の増加	2024年 30先 ⇒ 2030年 60先 (+30先)
有給休暇取得率の向上	2023年 平均30% ⇒ 2030年 平均70% (+20%)
地域イベントへの参加や協賛の数	⇒ 2030年 5件

多様な人材が活躍できる派遣会社を目指す

- 当社は派遣スタッフへの教育にも力を入れています。今後は更にイーラーニングや資格取得支援、外国人スタッフへの研修等に力を入れ、多様な人材が活躍できる派遣会社を目指します。
- また、多様な働き方に関する制度も充実させ、今後も女性を積極的に採用していくほか、女性のリーダーや管理職を計画的に育成していきます。



【指標】

女性リーダーや管理職の配置	2024年 なし ⇒ 2030年 管理職またはリーダー 2名 (+2名)
---------------	--------------------------------------

派遣会社の責任として事業継続可能な体制を構築していく

- 派遣会社の責任として各種労働関連法令等の遵守を徹底していくほか、情報管理体制の構築により個人情報保護と機密情報保持に努めていきます。
- また、多発する災害に関しては、社内はもちろん派遣スタッフに対しても事業継続可能な体制を整備していきます。



環境にやさしい会社を目指す

- 環境にやさしい会社の責任として、業務の効率化や電子化によりペーパーレス化を進めていきます。
- また、事務所の省エネ（照明、空調、営業車両のハイブリット車への切り替え、他）を進め、CO2排出量の削減にも努めていきます。



【指標】

コピー用紙使用量の削減	2023年 45,000枚/年 ⇒ 2030年 22,500枚/年 (▲50%)
-------------	--

