



TNK株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 小高 将司

SDGsの達成に向けた取り組み

Energy to create the future

- 当社はさいたま市を拠点とし、日本全国で太陽光発電設備の設置工事や一般電気工事を行っています。
- 再生可能エネルギーが『地球』と『社会』にもたらす価値を信じて、その可能性を最大限に引き出すことができるよう、今後も貢献していきます。
- そのため、太陽光発電事業の施工発電量の増加を目指していく他、再生可能エネルギーに関する新事業のビジネスプランを継続的に発案し、事業化を行っていきます。

【指標】

太陽光発電事業の施工実績 2023年 12MW(メガワット※) ⇒ 2030年 60MW (+500%)
再生可能エネルギーに関する新事業のビジネスプランの数 ⇒ 2030年 累計 30件

(※) 1MW(メガワット)は1,000KW(キロワット)のことです。



再生可能エネルギー事業を中心とし、多様なサービスを提供する ダイバシティー経営実践しつつ、業界のリーディングカンパニーを目指す

- 従業員の健康が第一であることから、従業員の健康維持を目的とした制度や仕組み（福利厚生制度、様々な休暇制度、他）を充実させていきます。
- また、多様な働き方に関する制度も充実させ、働きがいのある職場を実現していくとともに、今後も女性を積極的に採用していくほか、女性の管理職を計画的に育成していきます。

【指標】

従業員の健康維持を目的とした制度や仕組みの導入数 ⇒ 2030年 累計 5件
女性従業員の割合/女性管理職の数 2024年 30%/なし ⇒ 2030年 30%以上/6名以上



従業員が生き生きと働くことができ、スキルアップできる職場

- 確かな技術力とノウハウにより、今後もお客さまの様々なニーズにお応えするため、技術者の育成に力を入れていきます。
- そのため、国家資格等の取得支援（講習費、実費、他）を継続していくほか、ベテランが若手に技術指導を行うことで、施工技術を承継していきます。
- また、技術の承継と業務効率化のため、各部署で業務マニュアルの作成を進めていきます。

【指標】

電気工事関連の資格取得者割合 2024年 83% ⇒ 2030年 90%以上
業務効率化のマニュアル作成数 ⇒ 2030年 累計 11件



『一人でも多くの人々』に貢献できる企業を目指す

- 子どもたちの教育（地域の中学校や工業高校、他）の分野において、個々の可能性を最大限に引き出す支援を行っていきます。また、地元さいたま市や当社の拠点がある地域において、地域イベント（花火大会、他）への協賛を行っていきます。
- 国際協力（WFP・プランインターナショナル）を通じて、開発途上国への支援も継続していきます。

【指標】学校等への支援や寄付の件数 2023年 1校 ⇒ 2030年 累計 10校

