



2024年4月30日

株式会社エクセルコーポレーション SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 道場 直也

SDGsの達成に向けた取り組み

災害に強く安心して暮らせる、持続可能なまちづくりに貢献していく

- 当社はさいたま市を拠点とし、関東一円を施工区域として、ビルやマンションの鉄筋工事を行っております。
 - あえて自社工場を分社化し、加工から運搬の約70%を協力業者に委託する事により、各現場へ鉄筋工を配置することに専念することができ、ドライバーや職人不足の問題を解決し、お客様へ安定して、低コスト・高品質の施工を提供しています。
 - 今後も、鉄筋工事を通じて、地震や災害に強い、安心して暮らしていけるまちづくりに貢献していきます。
 - また、地元サッカーチームや花火大会等への協賛を継続し、地域コミュニティの活性化にも力を入れていきます。
- 【指標】鉄筋工事の受注量 16,000 t /年 ⇒ 2030年 20,000 t /年 (+125%)**



高い技術とノウハウを次世代や海外に承継する

- 『国家資格』の資格取得者が多いことが当社の強みであることから、今後も業務に必要な資格取得者を増やしていきます。
- そのため、資格取得の支援（講習費、実費、他）を継続していくほか、ベテランが若手に技術指導を行うことで、施工技術を承継していきます。
- また、当社は従来より外国人実習生の育成に力を入れてきましたが（社員が寮長を務める、帰国後に特定技能実習生として当社で再雇用、他）、今後も日本の高い施工技術を海外に承継していきます。



- 【指標】**
国家資格の取得者割合 2024年 20% ⇒ 2030年 30% (+10%)
外国人実習生の技術者としての育成数 ⇒ 2030年 育成 累計9名/特定技能実習生 再雇用2名

多様な働き方に配慮した制度を導入し、ダイバーシティ経営を実践する

- 従業員の健康が第一であることから、従業員の健康管理を応援していくほか、作業現場での安全対策を徹底していきます。
- 多様な働き方に関する制度を充実（在宅リモート、福利厚生制度、短時間勤務、他）させ、働きがいのある職場を実現していくとともに、休暇制度の充実化（誕生日、産休、育休、介護休暇、他）により有給休暇取得率の更なる向上も目指します。
- 再就職したい女性を積極的に採用していくほか、女性の管理職や役員を計画的に育成していきます。



- 【指標】多様な働き方に配慮した取り組み数** ⇒ 2030年 累計 5件
女性社員の数 2024年 6名 ⇒ 2030年 9名 (+3名)
女性管理職・役員の人数 2024年 1名 ⇒ 2030年 2名 (+1名)

環境にやさしい経営で建設会社の責任を果たす

- 建設会社の責任として、工事等に伴う廃材や廃棄物等は削減とリサイクルを徹底していき、工事では環境にやさしい資材（グリーン調達、他）を使用していきます。
- 社内のDX化を加速させ、業務の効率化や電子化によりペーパーレス化を進めていきます。



- 【指標】コピー用紙の使用枚数 2024年 60,000枚/年 ⇒ 2030年 50,000枚/年 (▲16%)**

