



東鋼材 株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 吉岡 徹

SDGsの達成に向けた取り組み

地域や顧客にやさしい環境経営を進め、ものづくり企業としての責任を果たしていく

- 当社は1953年の設立以来70年以上の歴史を持つ鋼材販売会社であり、さいたま市を拠点として主に建設機械や産業機械に使用する鋼材の切断加工を行っています。
- ものづくり企業として地域や顧客にやさしい環境経営を進めるため、工場で使用するエネルギーを削減（新しい機械設備の導入、LED照明化、空調の更新）していくほか、環境配慮型車両（車、トラック、建機）の導入を進めていきます。
- また、鉄スクラップのリサイクル利用を徹底していくほか、運搬に使用する梱包用ストレッチフィルムの削減にも努めていきます。

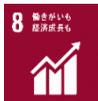


【指標】

CO2排出量削減に向けた各種取り組みの数 ⇒ 2030年 累計5件

従業員の健康維持を目的とした諸制度を導入し、健康経営も目指していく

- 従業員の健康が第一であることから、従業員の健康管理を応援していくほか、作業現場での安全対策も徹底していきます。
- 具体的には、福利厚生制度拡充、定期健康診断の検査項目追加、予防接種の職域接種、他を順次行っていきます。
- 従業員の働き方改善やコミュニケーション向上を目的とした制度や仕組み等も導入していきます。

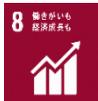


【指標】

従業員の健康維持を目的とした制度や仕組みの導入数 ⇒ 2030年 累計5件

長年培ってきた高い技術を次世代に承継する

- 業務に必要な資格取得者を増やしていくため、今後も資格取得の支援（講習費、実費、他）を継続していきます。
- また、ベテランが若手に技術指導を行うことで、加工技術を承継していきます。そのため、業務のマニュアル化を積極的に進めていきます。
- 今後も地元人材を積極採用し、技術者として育成していくことで地域にも貢献していきます。



【指標】

計画的な資格保有者数の増加 ⇒ 2030年 累計10名

多様な人材が活躍できる職場を目指す

- 多様な働き方に関する制度を充実させ、働きがいのある職場を実現していくとともに、休暇制度の充実化等により有給休暇取得率の向上も目指します。
- また、各従業員が今までのキャリアを活かすことのできる職場を目指していきます。

