



株式会社HSフィールド SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 石倉 敬成

SDGsの達成に向けた取り組み

従業員みな働きがいを持って働くことができ、スキルアップできる職場

- ・当社は創業3年目の不動産コンサルティングを本業とする若い会社です。『HS:ハピネスサティスファクション』をモットーとし、日々お客様と従業員の幸福を追求しております。
- ・今後は、賃金制度の仕組みを構築していくとともに、従業員教育の研修制度等を充実させ、組織力を強化していきます。また、継続的に賃上げを実施し、働きがいのある職場を目指します。
- ・従業員の健康の維持増進に努めるため、2次健康診断の受診率100%を目指します。
- ・専門人材を計画的に育成していくため、宅地建物取引士については、資格取得支援制度や資格手当支給により、従業員全員の資格取得を目指します。
- ・また、建築士資格の取得を推進していくほか、ビル経営管理士資格についても、担当者全員の資格取得を目指します。



【指標】

賃金制度改定や退職金制度の導入 ⇒ 2030年 賞与年2回支給 退職金制度導入
2023年 従業員の宅建/PM資格の取得割合 37%/12% ⇒ 2030年 100%/20%

当社の強みとパートナーシップで、持続可能なまちや社会を実現していく

- ・事業を通じた社会貢献を行っていくため、地域のスポーツチーム等（サッカー、野球、他）への協賛を行ってまいります。
- ・地域のまちづくりに貢献していくため、社内で従業員を対象とした募金活動を行っていきます。



【指標】

地域のスポーツチーム等への協賛数 ⇒ 2030年 4先
募金活動への参加回数 ⇒ 2030年 4回/年

DX推進やEV車率100%実現により事業の環境負荷を低減していく

- ・環境に配慮した社有車への入れ替えを進め、2030年にはEV車率100%を目指します。
- ・DX推進により業務の電子化や効率化を更に進め、不動産業界のペーパーレス化を実現します。



【指標】

2023年 社有車のHV車率/EV車率 100%/0% ⇒ 2030年 0%/100%
2023年 社有車の平均燃費 20 km/ℓ ⇒ 2030年 30 km/ℓ 以上