



有限会社ダイン・コンサルタント SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 石井 秀幸

SDGsの達成に向けた取り組み

持続可能なまちづくりのため、大型不動産の有効活用へ果敢に取り組む

- ・当社は創業以来40年以上にわたり、地域の不動産の有効活用に関するコンサルティングを行ってきましたが、近年では400坪をこえる大規模な土地や『旧街道沿いの不整形地(※)』の有効活用を行っています。
- ・また、新本社ビル(建設計画)には、地域貢献を更に進めるため地域の方の交流スペースの設置を計画しています。今後も、地域の同業者や自治体等のパートナーと協力して事業を進めてまいります。



(※) 旧街道沿いの不整形地とは、間口が狭く奥行きが長い『長屋敷地』のことで、当時は間口の幅で税金(間口銀等)が決まっていたため狭くなっています。当社は『長屋敷地』の有効活用が可能となるよう、隣接する土地を一体開発する事業を行っています。

【指標】

大型の土地(400坪以上)有効活用 ⇒ 2030年まで累計18件【うち大型不整形地 累計4件】

事業の環境負荷を低減していく

- ・環境配慮型車両への入れ替えを進め、CO₂排出量を削減していきます。
- ・地域に次世代エネルギーの供給基地を設けて環境車輛の普及に貢献していきます。
- ・業務の効率化や電子化によりペーパーレス化を進めていきます。



【指標】

社有車の環境配慮型車両の比率 2023年 0% ⇒ 2030年 75%
EV・水素ステーション スタンド設置数 2023年 0カ所 ⇒ 2030年 10カ所
コピー用紙の使用枚数削減 2023年 60,000枚/年 ⇒ 2030年 48,000枚/年(▲20%)

女性の活躍を積極的に推進し、ダイバーシティ経営を実践する

- ・お互いにコミュニケーションのしやすい職場づくりを推進し、多様な働き方に関する制度を充実させていきます。
- ・再就職したい女性を積極的に採用していくほか、女性のリーダー職を計画的に育成していきます。
- ・従業員の健康の維持増進に努めるとともに、残業時間ゼロの働き方を継続し、ワークライフバランスに配慮した働き方を推進していきます。



【指標】

女性従業員の数 2023年 2名 ⇒ 2030年 4名(+2名)
女性管理職の数 2023年 1名 ⇒ 2030年 2名(+1名: 管理部門1名、営業部門1名)

従業員が安心して働くことができ、スキルアップできる職場

- ・『宅地建物取引士』等の業務に必要な資格取得者を増やしていきます。
- ・そのために、資格取得に係る費用を補助していくほか、資格手当を継続的に支給していきます。

