



2023年 8月24日

# 株式会社IKKI SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 河内 一希

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 中古自動車販売業の働き方を変革

- ・1店舗あたりの従業員（特に営業職）を増やすことで、従業員1人あたりの負担を軽減し、業務量の適正化を目指します。
- ・社内業務のシステム化「IKKIポータルシステム（※）」を導入し、業務を効率化して労働時間を短縮するとともに、ペーパーレス化も進めていきます。
- ・従業員が取得しやすい休暇制度（記念日、家族の行事等）を導入し、有給休暇の取得率を向上させていきます。



（※）「IKKIポータルシステム」とは、契約管理、顧客管理、在庫管理、期日管理、収益管理等をトータルで管理できるシステムです。

#### 【指標】

2023年 1店舗あたりの従業員数 6.5名 ⇒ 2030年 7.1名

### 従業員が安心して働くことができ、スキルアップできる職場

- ・今後、未経験者を積極的に採用していきますが、業務に必要な資格取得費用は会社が負担し、計画的に資格保有者を増やしていきます。
- ・また、勤務時間中にベテラン社員が若手社員を指導するOJTを積極的に行うことで、未経験者でも安心して業務取得が進むよう、従業員のスキルアップを全社で実施していきます。



#### 【指標】

2023年 営業職における中古車査定士の資格保有者の割合 29.4% ⇒ 2030年 91.4%

### ダイバーシティ経営の実践と推進

- ・誰もが安心して働ける職場環境の制度や就業規則の整備を進めます。
- ・女性の意見を積極的に取り入れるなど、女性の活躍を推進していきます。
- ・女性リーダーや女性管理職を計画的に育成していきます。



#### 【指標】

2023年 女性従業員の割合 23.0% ⇒ 2030年 30.0%

2030年 女性管理職の数 1名、女性リーダーの数 2名

### 地域との連携を高めて『地域の頼れるカーショップ』となる

- ・同業者や地域にお住まいの方々とのネットワークを広げ、協力していきます。
- ・地域からの人材採用を増やしていきます。
- ・自社で全ての車に関するメンテナンス（車検や整備等）ができる体制を目指していきます。

