



株式会社リプロ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 江戸 修一

SDGsの達成に向けた取り組み

事業の環境負荷を軽減させ持続可能な社会に貢献していく

- ・建設する住宅の環境性能を高め、住宅建設事業においてCO2の排出量を削減していきます。
- ・建設するアパートや戸建て住宅の屋根に太陽光発電システムの設置を推進していきます。
- ・持続可能な森林を整備していくため、「緑の寄附」協力をを行い、脱炭素の活動に取り組んでいきます。
- ・従業員にはクールビズのポロシャツを毎年支給していきます。

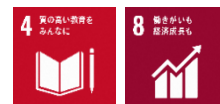


【指標】

太陽光発電システムを設置したアパートや戸建て住宅の建設棟数 ⇒ 2030年度 累計15棟

従業員が長く勤めたいと思う会社を目指す

- ・業務に不可欠な「宅地建物取引士」の資格保有者を増やしていきます。
- ・そのために、資格取得に係る費用を補助していくほか、従業員のやる気に報いるために、最終利益の一定割合を第3の賞与として支給していきます。



【指標】

2022年度 宅建資格保有者の割合 29% ⇒ 2030年 40%

ダイバーシティ経営の「実践」と「推進」

- ・誰もが安心して働ける制度や職場環境をつくり、女性の意見を積極的に取り入れるとともに、女性の活躍を推進していきます。
- ・女性管理職を計画的に育成していきます。
- ・働く子育てママを応援する戸建て新ブランド「ママ's リプラス」を積極的に建築していきます。



【指標】

2022年度 女性従業員の割合 50%以上 ⇒ 2030年度 50%以上を維持

2022年度 女性管理職の人数 0人 ⇒ 2030年度 3人以上

地域に根差した社会貢献を続けていく

- ・「リプロカップ(※)」への協賛を継続し、子供たちの将来の夢づくりを応援していきます。
 - ・地域に密着する企業として、「リプロメンバーズクラブ会員(約6,000人)」や地域の人達に、ポータルサイト『リプロマヴィ (<https://www.lipro-mavie.com>)』を通じて役立つ地域情報を発信していきます。
- (※)「リプロカップ」とは、ミニバスケットボール大会(埼玉県U12バスケットボールリーグ南部大会)のことです。男女合計で約130チームが参加しています。

