

2024年2月9日

「アルムナイ採用」および「リファラル採用」の導入について ～多彩な人材の活躍推進に向けた取組み～

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）では、2024年2月より、多彩な人材の活躍推進に向け、「アルムナイ^{注1}採用」および「リファラル^{注2}採用」を導入いたしましたので、お知らせします。

当行では、2023年4月に人材活躍推進に係る長期ビジョン「奏（そう）～SOU」（計画期間：2023年度～2032年度）を策定し、目指すべき姿に「お客さまの課題解決に向け、自律的かつ挑戦心を持って取組むことができる人材」「様々な価値観を理解し、認め合うことで多彩な人材が活躍できる組織」を掲げ、各種取組みに注力しております。

今般の「アルムナイ採用」および「リファラル採用」はこうした取組みの一環として行うものです。

「アルムナイ採用」は、当行を退職した元行員を対象に再雇用するための制度です。これまで、子育てや介護などの理由で退職した元行員を対象とした「リターン制度」がありましたが、退職理由や在職期間、離職期間といった条件を大幅に緩和しました。

「アルムナイ」の方々に、退職後に培ったスキルや知見を発揮していただき、多様な価値観のなか、新たな気づきが生まれるような企業風土の醸成に繋げていきます。

「リファラル採用」は、当行行員からの紹介を通じて入行を希望する方を採用する制度です。行員との繋がりを活かし、企業文化や仕事のやりがい・魅力等を具体的かつ直接伝えていくことで当行によりマッチした人材を採用し、組織力の強化などを目指していきます。

当行では、今後も行員一人ひとりの多様性が発揮され、全員が輝ける銀行を目指し積極的に取組んでまいります。

注1 アルムナイ（alumni）とは、英語で「卒業生」「同窓生」を意味する言葉です。

注2 リファラル（referral）とは、英語で「紹介」「推薦」を意味する言葉です。

以上

報道機関からのお問い合わせ先
人事部 蓮見 良平・横手 学
TEL (048) 641-6111（代表）