

2023年2月28日

小泉運輸株式会社の「SDGs宣言」策定支援について ～地元企業のSDGs達成に向けた取組みをサポート～

武蔵野銀行（頭取 長堀 和正）は、小泉運輸株式会社（所沢市、代表取締役 小泉 保雄）の「SDGs宣言」策定を支援いたしましたので、お知らせいたします。

当行では、2021年10月より、地元企業の皆さまのSDGs経営を応援する伴走型サービスとして「むさしのSDGsコンサルティング」の取扱いを行っており、本件はこれに基づく「SDGs宣言」策定となります。

当行は今後も持続可能な地域経済および社会の実現に向け、お客さまのSDGsの取組み支援などに注力してまいります。

《SDGs宣言策定企業の概要》

項目	内容
企業名	小泉運輸 株式会社
代表者	代表取締役 小泉 保雄
所在地	埼玉県所沢市大字中富1400-1
業種および事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・一般区域貨物自動車運送業 ・倉庫業、倉庫管理業 ・一般労働者派遣業 ・配送管理業 ・運送利用業
設立	1973年11月16日
宣言内容	<ul style="list-style-type: none"> ・物流会社の働き方を変えていく ・温室効果ガス低減に向けた環境経営を目指す ・ダイバーシティ経営を推進する ・環境や社会にやさしい会社を目指す ・地域とのつながりを高め地域貢献を更に推進する

以上



報道機関からのお問い合わせ先
ソリューション営業部 コンサルティング営業室 坂本 芳文
TEL (048) 641 - 6111 (代)



2023年1月18日

小泉運輸株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、
SDGsの実現に向けた取り組みを行っていくことを宣言します。

代表取締役 小泉 保雄

SDGsの達成に向けた取り組み

物流会社の働き方を変えていく

- ・社内のデジタル化や情報共有の推進により、作業や運行の配分を効率化し、時間外労働が月80時間を超える従業員をゼロにします。
- ・より健康的な働き方を実現するため、休暇制度の充実化等により年次有給休暇取得日数の増加を目指します。また、健康診断で再検査となった従業員の2次検査受診率の上昇を目指します。

【指標】

2021年度 時間外労働が80時間を超える従業員の割合 7% ⇒ 2024~2030年度 0%

2021年度 年次有給休暇取得日数 5日以上 ⇒ 2030年度 10日以上

2021年度 健康診断2次検査受診率 7% ⇒ 2030年度 50%以上



温室効果ガス低減に向けた環境経営を目指す

- ・燃料使用量削減やドライバーの安全を守るため、トラック全車にデジタルタコグラフを導入し、「エコドライブ」と「安全運転」を推進していきます。
- ・電気使用量を削減するため、営業所・事務所・倉庫内照明のLED化を進めます。

【指標】

2021年度 トラックへのデジタルタコグラフ導入率 37% ⇒ 2030年度 100%

2021年度 営業所・事務所・倉庫内照明のLED化率 90% ⇒ 2030年度 100%



ダイバーシティ経営を推進する

- ・誰もが安心して働ける制度や職場環境をつくり、女性の意見を積極的に取り入れるとともに、女性の活躍を推進していきます。
- ・女性管理職を計画的に育成していきます。

【指標】

2021年度 女性管理職 1名 ⇒ 2030年度 3名以上 (+2名以上)



環境や社会にやさしい会社を目指す

- ・社内のデジタル化を進め紙の使用量を削減していきます。
- ・コピー用紙の再利用やダンボール等資材のリサイクルを進めていきます。

【指標】

2021年度 コピー用紙の使用枚数 54万枚/年 ⇒ 2030年度 32万枚/年 (▲40%)



地域とのつながりを高め地域貢献を更に推進する

- ・多様なステークホルダーとの連携・協力・配送の効率化(中継輸送・共同輸送等)を更に進めていきます。
- ・自然災害発生時には地域の緊急物資輸送の役割を担っていきます。

