

SDGs 宣言書

2023年3月31日
株式会社ハルファ
代表取締役 廣瀬 敦

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	ダイバーシ ティ ・ ワークライ フ バランス	<p>ダイバーシティ経営のもと、社員の「多様性」を追及し、誰一人取り残さず、社員の一人ひとりが活躍できる職場環境を確保します。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率の改善…取得率100% 「時短」「在宅」「フレックス」等柔軟な勤務体制の構築 「海外エリア人材」「障がい者」雇用強化…全社比率40% サステナブル社会に向けた役職の創設…ギフト採用1名 「就業規則」「人事規定」の策定 	
	健康経営	<p>社員の心身両面での安心・安全を確保し、「仕事へのやり甲斐」や「成長」を実感できる職場環境の整備に取り組みます。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 「健康経営優良法人」認定の取得 「ハラスメント」「メンタルヘルス」相談窓口の設置 「環境負荷の低いヴィーガン食」への取組みを強化 	
環境	脱炭素 ・ 省エネ	<p>脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動における環境負荷の低減化により、カーボンニュートラル社会の実現に寄与します。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 事業所の省エネ設備の導入…完全LED照明化 再生可能エネルギー・グリーン電力の導入 サステナブル調達方針の策定と取引先への周知徹底を強化 	
内部管理 ・ 組織体制	法令順守 ・ リスクマネジ メント	<p>社内ガバナンス及び緊急時の社内体制を強化し、誠実且つ健全な企業姿勢のもと「持続可能な事業運営」に努めてまいります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 関連法令コンプライアンス研修の開催…研修4回/年 ネットワーク管理者の設置…管理者1名 「情報管理・情報セキュリティ規定」の策定・整備 セキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理 	
製品 ・ サービス	環境配慮設計	<p>「全ての想いをVISUALに」クリエイティブな専門集団として、中小企業のサステナブルな取組をデザインして参ります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 地域のサステナブルな取組をデザイン化…100件/年 自治体やスポーツ団体とパートナーシップ強化…5団体協定 環境負荷の少ない事業活動の推進…営業車両完全EV化 「グリーン購入」「フェアトレード」の商習慣を徹底 	
社会貢献 ・ 地域貢献	地域貢献 ・ 地域づくり	<p>地元住民との繋がりや地域貢献を通じ、「地域の賑わいや交流の創出」、「地域経済の活性化」に尽力してまいります。</p> <p><具体的な取組み></p> <ul style="list-style-type: none"> 地元地域の積極的な雇用創出・採用強化…採用数5名 福祉施設・スポーツ団体へ協賛・支援…寄付金10万円/年 地域行事やボランティア・緑化活動への参加…5回/年 	