

# SDGs 宣言書

2023年3月31日  
秋山建設株式会社  
代表取締役社長 秋山 清

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	ダイバーシティ ・ 差別の禁止	<p>ダイバーシティ経営を実践し、国籍・性別に関係なく社員の「多様性」を担保し、主体的な職場環境の創出に努めて参ります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 国籍・性別を問わない登用と昇給制度の確立</li> <li>➢ 社内表彰制度の確立</li> <li>➢ 「社員の働き甲斐」「技術伝承」の推進…定年延長</li> </ul>	 
	人材育成	<p>社員一人ひとりのやり甲斐を創出し、社員が主体性を持って仕事に打ち込める職場環境の整備や体制を構築して参ります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 社内の「就業規則」の策定…【期限】2023年9月</li> <li>➢ 資格取得費用の支援…補助率100%</li> <li>➢ ワークライフバランス取組み強化…残業時間削減率10%</li> </ul>	 
環境	省エネ ・ 廃棄物の削減	<p>脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減化に取組み脱炭素社会の実現に寄与します。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 省エネ関連設備・機器の積極的な導入・入替を強化</li> <li>➢ コピー用紙の使用量削減…削減率5%(2022年度比)</li> <li>➢ 「グリーン購入」の遵守・徹底</li> </ul>	  
内部管理 ・ 組織体制	情報 セキュリティ	<p>お客様より信頼される企業であり続けるために、「情報管理」や「社内ガバナンス体制」の更なる強化を図って参ります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 経営理念の明文化・社内周知</li> <li>➢ 「情報管理規定」の策定・整備…【期限】2024年3月</li> <li>➢ 個人情報保護に関する方針・ルール of 文書化・周知</li> </ul>	 
製品 ・ サービス	品質安全性 の確保	<p>『人、緑、築く心』を経営理念とし、人と自然、そして新たな価値を築く心を胸に、お客様から信頼される企業であり続けます。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 全てのステイクホルダーに対し誠実・明朗な商取引の徹底</li> <li>➢ 地域住民向け説明会の徹底…開催率100%</li> <li>➢ 自治体との連携を強化し、円滑な都市計画を推進・支援</li> </ul>	  
社会貢献 ・ 地域貢献	地域貢献	<p>『地域と共に』地元へ根ざした不動産会社として、積極的な地域貢献活動を通じ、地域の賑わいや交流の創出に努めて参ります。</p> <p>&lt;具体的な取組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 事業地域の地元人材の積極的な採用</li> <li>➢ 地域行事やボランティア活動への積極的な参加</li> <li>➢ 自治体・NPO・福祉施設・スポーツ団体への寄付や協賛</li> </ul>	  

