

# SDGs 宣言書

2023年3月30日  
株式会社協和工業  
代表取締役 岩下 真哉

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

| カテゴリ      | テーマ                            | 2030年に向けた具体的な取組   | 関連するゴール   |
|-----------|--------------------------------|---|---|
| 人権・労働     | 公平平等<br>・<br>多様性尊重             | <p><b>社員一人一人の人権を尊重し、多様性を活かしながら活躍できる職場環境を目指します</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 老若男女みんながいきいきと働ける活躍環境の整備<br/>⇒介護・育休・時短等就業規則見直し</li> <li>● 新規雇用拡充で社員のワークライフバランス向上<br/>⇒従業員数 5名以上の増加(30%増)</li> </ul>   |             |
| 環境        | 脱炭素<br>・<br>省エネ<br>・<br>衛生     | <p><b>脱炭素・省エネ・衛生の取組みを通じて事業活動がもたらす環境負荷の低減に貢献します</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 社用車を(EV等)環境配慮型車両に切替え<br/>⇒環境配慮型車両比率 50%以上</li> <li>● コピー用紙等の紙使用削減<br/>⇒コピー用紙削減率 年30%以上</li> <li>● 節電・節水によりエネルギー浪費削減<br/>⇒電気・水道利用状況の把握記録、使用量の削減</li> </ul> |     |
| 内部管理・組織体制 | 経営理念<br>・<br>法令順守<br>・<br>事業継続 | <p><b>経営理念に基づきガバナンス体制を整備し、お客さまから信頼される事業活動を行います</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 経営理念と法令順守に関する社員教育の徹底<br/>⇒経営理念の社内掲示と朝礼唱和等での浸透<br/>⇒コンプライアンスとハラスメントに関するマニュアル制定<br/>⇒コンプライアンス・ハラスメント・労働安全衛生・交通安全の社内研修(年2回以上)</li> </ul>                     |     |
| 製品・サービス   | 事業継続<br>・<br>社員スキルの向上          | <p><b>社員の専門スキルアップと持続可能な事業体制によりお客さまに安心安全なサービスの提供を行います</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 必要資格取得の推進<br/>⇒資格取得費用の補助</li> <li>● 事故や災害、感染症等発生時の事業継続体制整備<br/>⇒事業継続計画(BCP)の策定</li> </ul>   |     |
| 地域貢献・社会貢献 | 地域社会への貢献<br>・<br>パートナーシップ      | <p><b>地域貢献活動を通じて住み続けられる街づくりに貢献します</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 事業地域からの積極的な人材採用</li> <li>● 災害等非常時には自社施設・設備を開放</li> </ul>   |     |