

SDGs宣言書

2023年3月25日
彩和タクシーグループ

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ワークライフバランス ・ ダイバーシティ	ダイバーシティ経営を推進し、社員一人一人が安心・安全にいきいきと働ける職場環境を整備します。 <具体的な取組み> ・有給休暇取得率引き上げ20% ・ハラスメント研修の実施【年1回開催】 ・女性および高齢者の雇用促進 ・社員のライフスタイルに合わせた勤務形態の採用	   
	人材育成	「総合生活移動産業」を営む事業者として、良質なサービスの提供により、お客様に信頼をいただけるよう、社員の成長を支援します。 <具体的な取組み> ・安全運転研修など社内研修会の毎月実施 ・ユニバーサルドライバー研修受講率（100%） ・子育てドライバー研修受講率（20%） ・資格取得に際しての費用補助	 
環境	脱炭素 ・ 省エネ	事業活動のあらゆる場面において、環境負荷の低減に取組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 <具体的な取組み> ・ハイブリッド車の積極的な導入 ・タクシー部品のリサイクル活用 ・省エネ設備（LED設備ほか）の導入・切替 ・事務用品について「グリーン購入」の実施	   
内部管理 ・ 組織体制	法令遵守 ・ 情報セキュリティ ・ 経営理念	コンプライアンスを最優先事項として認識し、弊社を取り巻くすべての人々の幸せのため、健全な事業運営を推進します。 <具体的な取組み> ・コンプライアンス研修の実施【年1回開催】 ・情報管理に関する方針・ルールの方針の策定 ・経営理念の社員への周知	 
地域貢献 ・ 社会貢献	地域経済への貢献 ・ 地域づくり	地域社会における責任を絶えず意識し、持続可能な地域経済の実現に貢献します。 <具体的な取組み> ・ボランティア団体活動への参画 ・地域イベントへの寄付 ・地元人材の積極的な採用 ・「子供110番の家」登録	   