

# SDGs 宣言書

2023年2月16日  
5000C株式会社 代表取締役 中島麗軍

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

## 人権・労働

## 環境

取組テーマ：

労働環境整備

取組テーマ：

脱炭素・省エネ

少数精鋭主義をモットーに、魅力ある職場環境の整備や新しい領域に挑戦できる人材を育ててまいります。

<具体的な取組内容>

- ・従業員の多様性、ライフスタイルに合わせた勤務形態の採用
- ・年次有給休暇取得日数をアップさせる。  
【年間取得率10%アップ】
- ・定期健康診断の実施【年1回】

<関連のあるゴール>



## 製品・サービス

## 内部管理・組織体制

取組テーマ：

品質安全性の確保

取組テーマ：

情報セキュリティ・法令順守

お客様に寄り添った商品開発に努力を惜しまず、顧客満足度100%を目指してまいります。

<具体的な取組内容>

- ・社内向け品質向上のための研修実施  
【年2回実施】
- ・クレーム対応体制の整備
- ・不具合発生時の原因究明を徹底し、クレームゼロを目指します。

<関連のあるゴール>



CO2排出量削減といった直接的な貢献とともに、サステナブル素材を活用した商品開発といった間接的な貢献にも取り組んでまいります。

<具体的な取組内容>

- ・サステナブル素材を活用した商品企画
- ・社内照明のLED切替
- ・社用車の低公害車(ハイブリット車、電気自動車等環境配慮型車両)を積極的に導入する。  
【2030年導入率100%】

<関連のあるゴール>



「お客さま第一主義」実現のため、信頼される社内体制の整備をしてまいります。

<具体的な取組内容>

- ・関連法令に関するコンプライアンス体制の整備、社員教育の実施。  
【毎週火曜日の朝礼で読み合わせ実施】
- ・個人情報保護に関する方針、ルールの記事化を図り、社員へ周知・徹底する。

<関連のあるゴール>

