



2022年11月28日
麒麟株式会社
代表取締役 林 正直

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

人権・労働

取組テーマ： 健康経営・ダイバーシティ

多種多様な社員全員が、差別なく充実して働ける職場環境づくりに取組んでまいります。

<具体的な取組内容>

- ・外国人、女性・高齢者の積極的な雇用及び柔軟な働き方の実践
- ・ワークライフを向上させ、年次有給休暇取得を促進【年休取得率100%継続】
- ・社員の健康診断の受診徹底と診断結果フォローを実施し、健康経営を推進【年1回以上】

<関連のあるゴール>



組織体制

取組テーマ： 法令遵守・リスクマネジメント

「お客さま第一主義」実現のため、情報セキュリティ・コンプライアンスについても周知・徹底してまいります。

<具体的な取組内容>

- ・コンプライアンス研修・社員教育の実施【隔週の会議時に実施】
- ・機密情報管理に関する方針・ルールの明文化

<関連のあるゴール>



製品・サービス

取組テーマ： 品質安全性の確保

あらゆる組織・技術を連携し、より良いサービスの提供に取組んでまいります。

<具体的な取組内容>

- ・金融機関、建築、保険、弁護士、税理士、公認会計士など、様々なプロフェッショナルな組織と連携し、高品質なサービスを提供
- ・宅建資格・免許取得の促進

<関連のあるゴール>



社会貢献・地域貢献

取組テーマ： 社会課題の解決・地域経済貢献

空き家問題や少子高齢化、人手不足などの社会問題や環境問題に対して、地域の声に寄り添ったまちづくりに努めてまいります。

<具体的な取組内容>

- ・人手不足対応として外国人が多く働ける、永く住める環境を促進し、東京圏の国際化にも貢献
- ・行政や地域施設と連携し、地域の声を反映させた不動産有効活用提案

<関連のあるゴール>

