



2022年10月4日  
F & G株式会社 代表取締役 方 煌輝

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 労働	ダイバーシティ ワークライフ バランス	<p><b>「ダイバーシティ実践企業」として国境の垣根を越え、社員一人ひとりの幸せを実現できる職場環境の整備に努めて参ります</b></p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 多国籍人材・高齢者・障がい者の雇用促進…雇用割合30%</li> <li>● 外国人材・女性管理職の積極的な登用…登用割合60%</li> <li>● ハラスメント相談窓口の設置と研修の実施…2回/年</li> </ul>	   
環境	サーキュラー エコノミー	<p><b>「より良い環境と美しい未来社会」の実現に向け、社員一丸となってリサイクル事業を通じて循環型社会に貢献して参ります</b></p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 再生可能エネルギーの積極的な活用…使用割合90%</li> <li>● 電気自動車・ハイブリッド車の導入…使用率50%</li> <li>● 事業活動資源の削減・再利用・再資源化への取組み</li> <li>● 廃棄物の種類・排出量の把握と抑制</li> <li>● コピー用紙の使用削減…30%</li> <li>● 事業用品の「グリーン購入」実施</li> </ul>	   
内部管理 組織体制	リスク マネジメント	<p><b>社会の公器として情報管理体制の整備を進め、健全で持続可能な事業運営の体制整備に努めて参ります</b></p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 経営理念の周知</li> <li>● 社内コンプライアンス研修の定期的な開催…2回/年</li> <li>● 情報管理に関する方針・ルールの方針策定</li> <li>● ネットワーク管理者設置</li> <li>● 「BCPマニュアル」の策定・整備</li> </ul>	 
製品 サービス	品質安全性 の確保 環境配慮設計	<p><b>限りある資源を有効活用できる社会の実現に向け、高品質な製品・サービスの提供に努めて参ります</b></p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● パソコン関連機器のリサイクル率…99%</li> <li>● 生産性の向上にむけた多能工化体制強化…多能工割合30%</li> <li>● 環境配慮素材・フェアトレードの使用率…50%</li> </ul>	  
社会貢献 地域貢献	社会貢献 地域貢献	<p><b>住み続けられる地域社会の抄出に向けて、積極的に自治体との連携を強化図りながら、地域賑わい創出に努めて参ります</b></p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 地域貢献活動…1回/年、寄付の実施</li> <li>● 地域コミュニティ活動への参画…2回/年</li> <li>● 地域行事やボランティア活動への参加…2回/年</li> <li>● 地域学生の職場体験・インターン受入…5人/年</li> </ul>	   