

# SDGs 宣言書

2022年9月30日  
株式会社明光社  
代表取締役 矢野 剛

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 ・ 労働	ワークライフ バランス	<p>社員一人ひとりの「ライフスタイル」や「多様性・尊厳」を尊重し、真の『ダイバーシティ経営』の実践に努めてまいります。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ライフスタイル」に合わせた柔軟な勤務体制を継続</li> <li>「女性管理職」への積極的な登用</li> </ul>	 
	健康経営	<p>社員の心身両面での安心・安全を確保し、「仕事へのやり甲斐」や「成長」を実感できる職場環境の整備に取り組みます。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>有給休暇取得率の向上、残業時間の削減10%</li> <li>「健康経営優良法人」継続、メンタルヘルス相談窓口設置</li> <li>人間ドック受診料補助 …【対象年齢】30・40・50・60歳【補助率】30%</li> </ul>	  
環境	脱炭素 ・ 省エネ	<p>脱炭素・省エネの取組を通じて、事業活動がもたらす環境負荷の低減化に取組みカーボンニュートラル社会の実現に貢献します。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>温室効果ガスの「排出量把握」と「削減計画」の策定</li> <li>電動フォークリフトの導入強化…導入使用率100%</li> <li>事業用品の「グリーン購入」実施</li> </ul>	   
内部管理 ・ 組織体制	法令順守 ・ 事業継続	<p>社内ガバナンス及び緊急時の社内体制を強化し、誠実且つ健全な企業姿勢のもと「持続可能な事業運営」に努めてまいります。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社内コンプライアンス研修の定期開催…2回/年</li> <li>「防災・防犯」研修・訓練の実施…1回/年</li> <li>「事業継続力強化計画」「情報管理規定」の策定・整備</li> </ul>	 
製品 ・ サービス	品質安全性 の確保	<p>『温故挑新』を企業理念に「紙とデジタル」の共生を目指し、社会が必要とする本・人・文化の創生に挑戦してまいります。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>オンデマンド印刷事業の更なる推進 …少ロット印刷対応・インク使用低減化・在庫の適正化</li> <li>環境対応型接着剤の使用…使用率100%</li> </ul>	  
社会貢献 ・ 地域貢献	地域貢献	<p>従業員の顔が見える地域に寄り添う印刷会社として、地域貢献への活動を通じて、地域交流の参加・創出に努めてまいります。</p> <p>&lt;具体的な取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>学校からの職場見学・体験の積極的な受入…50名/年</li> <li>地域の特別支援学校へ支援…寄付金20万円/年</li> <li>地域行事やボランティア活動への参加…1回/年</li> </ul>	  

