

SDGs 宣言書

2022年9月20日
株式会社リサイクルマイスター
代表取締役 庄子 朝生

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ダイバーシティ	<p>多様性を尊重する企業風土を醸成。若手・女性社員が活躍できる環境作りに努めて参ります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 若手社員の拡充 【若手人材の採用数 5名以上】 ◆ 女性社員の積極的な管理職登用 【女性管理職登用 2名以上】 	  
環境	サーキュラエコノミー ・ 省エネ	<p>環境に配慮した事業活動の実践。資源の有限性を意識した環境経営の実践に努めます。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ コピー用紙等の印刷物の削減(削減率5%/年間) ◆ 節電・節水などによるエネルギーの無駄を削減 ◆ 事務用品について、グリーン購入・エシカル消費の促進。 	   
内部管理・組織体制	リスクマネジメント	<p>コンプライアンスを最優先事項と認識。公正な組織体制の構築と、適切な運営に努めて参ります。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 社内ハラスメント専門相談窓口の新設 ◆ 防災・防犯訓練の実施 【研修受講率90%以上 年2回開催】 	 
製品・サービス	社員スキルの向上 ・ 人材育成	<p>「商品価値の分かるリユース企業NO.1を目指して」社員一人ひとりのスキルアップに取組みます。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 専門スキル人材の体制整備の推進。 【資格取得補助金制度の導入】 ◆ 目利き力向上の為に定期研修会の実施 【研修受講率90%以上 月1回開催】 	 
地域貢献・社会貢献	地域社会への貢献	<p>地域住民へ社会見学の場を提供することで地域活性化に貢献すると共に、地域美化活動を行い住み続けられる街づくりに貢献します。</p> <p><具体的な取り組み></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 地域の子供向け職場体験学習の受入実施 【2回以上 / 年間】 ◆ 本社周辺環境美化活動の実施 【1回以上 / 年間】 	  