

# SDGs 宣言書

2022年9月28日  
株式会社 沼尻電気  
代表取締役 沼尻務

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権 ・ 労働	健康経営  人材育成	<p><b>全従業員が心身の健康を維持し、自己啓発に努め専門性を高めることで、「働きがい」の向上を目指します。</b></p> <p>【具体的取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■メンタルヘルス疾患予防のための研修受講：(年1回)。</li> <li>■有給取得日数の増加：(1人辺り、年間1～2日増加)</li> <li>■資格取得補助制度の導入、専門スキル人材の増加。(1種電気工事士：2名増 電気工事施工管理技士1級：1名増 その他公的資格：1名増)</li> </ul>	   
内部管理 ・ 組織体制	法令順守  事業継続  情報セキュリティ	<p><b>法令順守や情報セキュリティの強化を徹底することで、持続可能な業務運営に努めて参ります。</b></p> <p>【具体的取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■コンプライアンス研修の実施：(年1回)。</li> <li>■災害時の体制整備のため、BCP計画の策定。</li> <li>■情報管理体制の強化・整備</li> </ul>	   
製品 ・ サービス	品質安全性の確保  不具合発生時の対応	<p><b>お客様の要求品質に応え、有事の対応策を強化することで、「お客様から真っ先に相談される会社」を実現します。</b></p> <p>【具体的取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■サービス品質向上研修の実施(年6回)</li> <li>■不具合発生時の体制・手順の見直し</li> </ul>	   
社会貢献 ・ 地域貢献	地域づくり  地域経済への貢献	<p><b>地域の方々との積極的な交流や、行事等への積極的な関わりにより、持続可能な地域社会造りに貢献します。</b></p> <p>【具体的取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■「埼玉県地域防災サポート企業」制度への登録。</li> <li>■近隣地域の継続的な清掃活動(年3回)。</li> <li>■地域イベントへの参画、地元人材の登用(年1回・1人)</li> </ul>	   

