

SDGs 宣言書

2022年9月15日
株式会社タテノ 代表取締役 立野由紀子

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止 労働安全衛生 人材育成 健康経営	従業員1人ひとりが安心・安全に働ける職場環境を創出し、心と体の健康を維持し、個々のライフスタイルに合わせた体制整備に努めて参ります。 ● ハラスメント研修 年1回実施 ● 職場安全パトロール 年6回実施 ● 粉塵量測定 年1回実施 ● 資格取得費の補助 随時 ● 定期健康診断の実施 年1回実施	   
環境	廃棄物の削減 電力の把握・削減努力 サステナブル調達 サーキュラーエコノミー	事業活動のあらゆる場面において、環境負荷の低減に取組み、持続可能な社会の実現に貢献します。 ● 不具合品の削減 2022年度比5%減 ● 電力量のモニタリングを通して、ピーク電力の抑制 ● 紛争地域からの鉱物の除外 ● ペーパーレス化の更なる推進 ● 資源利用の削減・再利用・再資源化を推進	   
内部管理・組織体制	法令遵守 情報セキュリティ 経営理念 情報収集 認証の取得	公平で風通しの良い組織体制の整備に努め、健全で持続可能な事業運営に努めて参ります。 ● 情報管理に関する方針・ルールの文書化 ● 経営理念・行動指針の周知（各部署に掲示） ● コンプラ研修 年1回実施 ● SDGs研修会への参加 年1回実施 ● 地域の自治体との定期的交流会への参加・情報収集 ● 健康企業宣言(健保)	  
製品・サービス	品質・安全性の確保 不具合品発生時の対応 環境配慮設計	高品質な製品の提供に努め、万が一の不具合発生時にも適切な対応を取り、その先の製造品の質の向上と安全性の確保に努めて参ります。 ● 見える化された工程管理を常に行い、お客様に高品質をお約束します。 ● 不具合発生時にも原因究明を進め、同じ不具合を発生させることがないように、クレームゼロを目指します。 ● 大きな産業を陰で支えている自覚を持ち、皆様のお役に立てる工具を作り続けて参ります。	 
社会貢献・地域貢献	地域経済への貢献 地域づくり	地域と共に生き、地域から必要とされる会社を目指して参ります。 ● 事業地域の学生を積極採用 ● 学校からの職場体験や社会科見学の受け入れ 随時 ● 地域活動への参加 年1回	  

