

SDGs 宣言書

2022年7月8日
株式会社CROS
代表取締役 黒須宏

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿った継続的な取組みおよびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	関連するゴール
人権 労働	ワークライフ バランス	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ダイバーシティ経営を実践し、「社員一人ひとりが安心・安全に生き活きと働ける職場環境」の整備に努めてまいります ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 「えるぼし認定」「くるみん認定」の取得 ■ 「健康経営優良法人」の認定取得 ■ 多国籍人材、障がい者の雇用促進 *採用数…4名 	 
	社員教育 人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 【経営理念】社員の物心両面の幸福追求と当社事業で地域社会発展に貢献し、全てのステークホルダーと共に成長を目指す ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 資格取得補助金制度の導入・拡充 *受験料補助率…100% ■ 部門別専門スキル人材の体制整備の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・ 宅建士…8名 ・ 2級FP…3名 ・ 2級建築士…3名 ・ 福祉住環境コーディネーター…10名 ・ 施工管理技士…3名 	   
環境	サーキュラー エコノミー	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 事業活動領域における資源利用のリデュース・リユース・リサイクルに取組み、循環型経済に貢献してまいります ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 自社取扱商品における納入状況の適切な管理と使用済製品の回収・リサイクル促進 *納入品回収率…80% ■ 事業活動資源の削減・再利用・再資源化への取組み ■ 事業用品の「グリーン購入」実施 	   
内部管理 組織体制	リスク・ マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 磐石なガバナンス体制の整備を進め、健全で持続可能な事業運営の推進に努めてまいります ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 社内コンプライアンス研修の定期的な開催…1回/年 ■ 「防災・防犯」訓練の実施…1回/年 ■ 「BCPマニュアル」「情報管理規定」の策定・整備 	 
製品 サービス	品質安全性の 確保 環境配慮設計	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「安心・安全な住環境の創造」「健康・快適な生活」の実現に向け、高品質な製品・サービスの提供に努めてまいります ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 戸建物件のリフォーム・バリアフリー化…40件/年 ■ 環境配慮素材の導入率…80% ■ 介護紹介件数…100件/年 	  
社会貢献 地域貢献	社会貢献 地域貢献	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 産学官民連携したパートナーシップにより、新事業領域を創造するとともに、地域交流の参加・創出に努めてまいります ＜具体的な取り組み＞ <ul style="list-style-type: none"> ■ 近隣の自治体や社会福祉協議会、日本工業大学と連携した、地域コミュニティー活動への参画…1回/年 ■ 地域行事やボランティア活動への参加…1回/年 	  

